



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

RAFFAELLA  
D'EGIDIO  
Data firma da PC:  
2025-03-16 10:01:12 (UTC)  
Data scadenza certificato:  
2026-09-27 00:00:00 (UTC)  
Nazione: IT  
Codice Paese: 39  
InfoCert S.p.A.  
"Halley Informatica" SRL

**SETTORE IV**  
**SERVIZI GENERALI E DI COMUNITA'**

**DETERMINAZIONE N. 44 del 16-03-2025**

Registro generale n. 155

**Oggetto:** *Individuazione personale del IV settore avente titolo, nell'anno 2025, a percepire l'Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis CCNL 21.05.2018, l'indennità di responsabilità legata a mansione specifica e l'indennità di reperibilità.*

**IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE**

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*».

**Premesso che:**

- con Decreto Sindacale n. 15/2022 con cui al sottoscritto Segretario Generale è stato attribuito l'incarico di Dirigente del IV Settore Affari Generali e Servizi di Comunità;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27 09.2024 è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027";
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 è stata approvata la "Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) -Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000).
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 9.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21.01.2025 è stato approvato il piano esecutivo di

gestione (P.E.G.) 2025/2027;

– con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 29.02.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) in corso di aggiramento;

**Richiamato** l'articolo 80 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 rubricato "Fondo risorse decentrate: utilizzo" a norma del quale gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ..... omissis), e di quelle necessarie a corrispondere trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, per remunerare:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2;

**Richiamato** il contratto collettivo decentrato parte normativa annualità 2023-2025 sottoscritto l'11-12-2023 che all'articolo e stabilisce che esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025, mentre i criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, saranno negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo semestre dell'anno; nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale integrativa.

**Richiamato** il contratto collettivo decentrato parte economica annualità 2024 sottoscritto il 25-10-2024 che destina parte delle risorse alla remunerazione dei seguenti istituti:

- Indennità "Condizioni di lavoro" art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa indennità maneggio valori);
- Indennità Specifiche responsabilità ex art. 35 c. (Messi Ufficiali elettorali Tributi);
- Indennità per reperibilità;

**Visto** altresì che l'articolo 10 del contratto territoriale integrativo stipulato il 10-10-2024 prevede l'istituto della reperibilità, per quello che qui interessa, per i servizi anagrafe e stato civile, da remunerarsi con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno, per otto volte al mese, da raddoppiarsi o in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Per le giornate eccedenti le otto mensili, l'indennità viene incrementata a euro 11,00 per ogni turno di dodici ore.

**Visto** altresì che l'articolo 23 rubricato "Indennità condizioni di lavoro" del contratto territoriale integrativo stipulato il 11-12-2023 in base al quale il Comune corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

L'erogazione dell'indennità per le attività di cui alle lett. a) e b) al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti:

- dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
- dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.

Il maneggio valori spetta invece ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al presente comma. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:

- dai rendiconti annuali resi dagli Agenti Contabili;
- dal sistema di rilevazione presenze/assenze
- dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.

	<b>Personale avente titolo</b>		<b>Importo indennità</b>
<b>A</b>	Personale esposto a rischio		€ 7,00
<b>B</b>	Personale esposto a disagio		€ 7,00
<b>C</b>	Personale con funzioni di agente contabile	C1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad	€ 1,00

		€ 500.00	
		C2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 500.00 ed € 1000,00	€ 2,00
		C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1000.00	€3,00

**Ritenuto** inoltre di dover individuare i soggetti aventi titolo a percepire:

- L'Indennità "Condizioni di lavoro" art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa indennità maneggio valori)
- L'Indennità Specifiche responsabilità ex art. 35 c. (Messi Ufficiali elettorali Tributi)
- L'Indennità per reperibilità

**Visti:**

- la Deliberazione di Giunta n. 78 del 29.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato:

Codice processo	Descrizione	Area di rischio	Livello di Rischio
P139	Gestione fondo risorse decentrate dipendenti – erogazione benefici economici	A. Acquisizione e gestione del personale	Critico

- gli allegati 9 e 10 del predetto PIAO, che normano le misure di prevenzione del rischio corruzione generali e speciali ed in particolare:
  - o **le misure generali** afferenti all'azione amministrativa pertinenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:
    - assenza di segnalazione di conflitto d'interesse da parte del RUP e del Dirigente competente
    - Trasparenza;
  - o **le misure specifiche** di seguito riportate:

Misura	Tipologia di misura	Indicatore di attuazione
Controllo a campione per tipologie di indennità erogate	s1 misure di controllo	n. controlli effettuati / n. erogazioni disposte => del 20%

**Dato atto:**

- che le misure di ordine generale risultano tutte applicate e rispettate:

- il sottoscritto dirigente attesta espressamente con la sottoscrizione del presente atto di non essere in conflitto di interesse con i beneficiari del presente atto;
- il presente atto verrà pubblicato in amministrazione trasparente sezione atti e provvedimenti;
- che la misura specifica troverà applicazione nell'ambito dei controlli successivi di regolarità amministrativa;

**Dato Atto** che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

#### **VISTI**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27.12.2016 e successivamente modificato con atto CC n.31 del 19.04.2017;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e successivamente modificato 74 del 28.10.2022;

### **DETERMINA**

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini della motivazione, ai sensi della legge 241/90, articolo 3, comma 1;
2. Di individuare i dipendenti del **IV Settore Servizio 1** "Affari generali percettori **dell'indennità di reperibilità** per i giorni effettivamente indicati nei turni mensili predisposti ad inizio mese, come di seguito indicati:
  - Vaccari Anna (reperibilità stato civile)
  - Di Cristoforo Giusta (reperibilità stato civile)
  - Diodati Lorena (reperibilità stato civile)
3. Di Individuare quale avente titolo **all'indennità di maneggio valori** la Dipendente addetta ai servizi anagrafici Giusta Di Cristoforo;
4. di individuare i dipendenti del **Settore IV Servizio II**, percettori **dell'indennità condizioni di lavoro** disagiate , come di seguito indicati e per le motivazioni a fianco riportate:

#### **UFFICIO SCOLASTICO**

- Castronà Giacomo € 7,00 al giorno (Autista mezzo massimo 9 posti con orario spezzato) per i

gironi di effettivo servizio

- D'Eugenio Sabatino € 7,00 al giorno al giorno (Autista scuolabus con orario spezzato)
- Ferretti Valter € 7,00 al giorno 0 al giorno (Autista scuolabus con orario spezzato)
- Ferri Pasquale € 7,00 al giorno al giorno (Autista scuolabus con orario spezzato)

5. Individuare i dipendenti del **Settore IV Servizio I**, percettori dell'indennità condizioni di lavoro, come di seguito indicati e per le motivazioni a fianco riportate:

- Vaccari Anna (turnazione per apertura al pubblico ufficio anagrafe nelle giornate di sabato, alternando con apertura pomeridiana) - € 7,00 giornaliera a sabato;
- Di Cristoforo Giusta (turnazione per apertura al pubblico ufficio anagrafe nelle giornate di sabato, alternando con apertura pomeridiana) - € 7,00 giornaliera a sabato;
- Diodati Lorena (turnazione per apertura al pubblico ufficio anagrafe nelle giornate di sabato, alternando con apertura pomeridiana) - € 7,00 giornaliera a sabato;
- Di Giulio Andrea (turnazione per apertura al pubblico ufficio anagrafe nelle giornate di sabato, alternando con apertura pomeridiana) - € 7,00 giornaliera a sabato;

6. Di riconoscere l'**Indennità di specifiche responsabilità legata a mansione distinta** al seguente personale dipendente del settore IV servizio :

- Di Cristoforo Giusta (Stato civile/Servizi Demografici) € 350,00;
- Diodati Lorena (Stato civile /Servizi Demografici) € 350,00;
- Vaccari Anna (Stato civile /Servizi Demografici) € 350,00;
- Colangelo Maria Antonietta (addetta all'Ufficio per le relazioni con il pubblico) € 350,00;
- Di Donato Giovanna (messo notificatore) € 350,00;
- Di Carlo Domenico (messo notificatore) € 350,00
- Di Giulio Marco (messo notificatore ) € 350,00 – **Da marzo 2025**;

7. di dare atto che il presente provvedimento ha validità dal 01.01.2025 al 31.12.2025, fermo restando modifiche connesse a cessazioni del personale dal servizio o modifiche micro organizzative , e sono fatte salve diverse indicazioni che verranno assunte in conseguenza del Nuovo Contratto Integrativo decentrato e di modifiche degli assetti organizzativi gestionali;

8. dare atto che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;

9. di dare atto che il responsabile del presente provvedimento è il sottoscritto dirigente del IV Settore;

10. di disporre la pubblicazione del presente atto in sezione amministrazione trasparente sotto sezione di primo livelli sezione atti e provvedimenti,

11. di dare atto che il presente atto potrà essere impugnato dagli interessati davanti al Giudice del

lavoro nell'ipotesi di affermata lesione di un diritto soggettivo nei termini di prescrizione dello stesso diritto.

Il Dirigente IV SETTORE AD INTERIM

Dr.ssa Raffaella D'Egidio